



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Yuki & Ko (KDV)  
Hoeflingweg 22  
7241 CH Lochem  
Registratienummer 182473703

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Lochem
Datum inspectie:	16-04-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-01-2020

# Inhoudsopgave

<b>INHOUDSOPGAVE</b> .....	<b>2</b>
<b>HET ONDERZOEK</b> .....	<b>3</b>
ONDERZOEKSOPZET .....	3
BESCHOUWING .....	3
HERSTELAANBOD .....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....	3
<b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....	<b>4</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	4
PERSONEEL EN GROEPEN .....	7
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	9
<b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....	<b>11</b>
PEDAGOGISCH KLIMAAT .....	11
PERSONEEL EN GROEPEN .....	11
VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....	12
<b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....	<b>13</b>
OPVANGGEGEVENS .....	13
GEGEVENS HOUDER .....	13
<b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....	<b>13</b>
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....	13
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....	13
PLANNING .....	13
<b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> .....	<b>14</b>

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## Beschouwing

### **Feiten Kinderdagverblijf:**

Kinderdagverblijf (KDV) Yuki en Ko is sinds 17 februari 2012 geregistreerd in het landelijk register kinderopvang (LRK).

Het KDV biedt plaats aan maximaal 34 kinderen per dag en bestaat uit 3 groepen, waarvan 2 verticaal en één 3+ groep.

Het betreft een KDV waarvan de houder een echtpaar is in de vorm van een VOF. Beiden zijn intensief betrokken bij de operationele uitvoering van de opvang. De vrouw is beroepskracht en haar partner is medewerker op het KDV.

Er zijn 3 groepsruimtes, een speelhal en een buitenterrein.

### **Inspectiegeschiedenis:**

2016: jaarlijks onderzoek; de overtredingen uit de voorgaande inspectie zijn hersteld, er zijn geen overtredingen.

2017: jaarlijks onderzoek; overtredingen geconstateerd op het onderdeel Pedagogisch klimaat, het pedagogisch beleid en Personeel en groepen, verklaring omtrent gedrag.

2017: nader onderzoek, het aspect verklaring omtrent gedrag voldoet aan de eisen, de houder heeft herstel doorgevoerd.

2017: nader onderzoek, het pedagogisch beleid voldoet aan de eisen, de houder heeft herstel doorgevoerd.

2018: jaarlijks onderzoek, er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Huidige bevindingen:**

Het kinderdagverblijf voldoet tijdens het jaarlijks onderzoek, na herstelaanbod, aan de onderzochte voorwaarden.

Zie voor een toelichting onderstaand inspectierapport.

## Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan voor voorschriften die niet nageleefd werden. Dit betreft het volgende domein: Veiligheid en gezondheid.

In het rapport wordt dit verder toegelicht onder het betreffende domein.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk betreft een beoordeling van het pedagogisch klimaat van het kindercentrum. Het pedagogisch beleid vormt de belangrijkste bron waarin de houder de visie op de omgang met kinderen verwoordt. De wetgever heeft bepaald dat een aantal items onderdeel moet uitmaken van dit beleidsdocument.

Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie plaatsgevonden.

Het pedagogisch beleid is tijdens dit onderzoek niet inhoudelijk beoordeeld.

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft een pedagogisch beleid vastgesteld: Pedagogisch beleid Yuki & Ko, februari 2019. Het beleid is op de website van de houder in te zien.

De beroepskrachten zijn op de hoogte gesteld van het nieuwe pedagogisch beleidsplan. Tijdens het maandelijks teamoverleg komen onder andere pedagogische zaken als het beleid en omgang met de kinderen aan de orde.

### **Pedagogische praktijk**

#### **Situatie praktijkobservatie**

De praktijkobservatie vond in de ochtend plaats op de groepen Yuki, Ko en de 3+ groep. Tijdens de observatie zijn onder andere de volgende momenten gezien; binnenkomst en afscheid van ouders, vrij spelen, opruimen, tafelmoment met een verjaardagsviering, verschoneren, buiten spelen en de lunch.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Het volgende is onder andere geobserveerd in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk).

Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien.

Hierbij zijn twee aspecten uitgewerkt aan de hand van observaties:

- A. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- B. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- C. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- D. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

**A. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;**

*Observatie: Begroeten*

Elk kind wordt individueel begroet. De beroepskracht zegt; 'Goedemorgen X! Ben je naar de kapper geweest?'. De beroepskracht gaat op haar hurken bij het kind zitten en heeft een gesprekje met het kind en zijn ouders.

*Observatie: Sensitieve responsiviteit*

De beroepskrachten reageren op de signalen van de baby's door zelf ook geluidjes te maken, aan te raken en emoties te laten zien.

De beroepskrachten zitten aan tafel met de oudste kinderen, een baby zit in een wipstoel erbij. De baby jengelt een beetje, de beroepskracht reageert; 'X, ben je moe jongen? Je mag zo naar bed.' Vervolgens neemt ze de baby op schoot terwijl ze zegt; 'Kom er maar even bij dan'.

*Observatie: Aandacht*

Tijdens contactmomenten zijn de beroepskrachten meer dan de helft van de tijd gericht op het kind. Handelingen sluiten aan op de interactie met de baby. Tijdens het verschonen kletst de beroepskracht tegen het kind, deze reageert met geluidjes.

*Observatie: Respectvolle intimiteit*

De beroepskrachten hebben gepast lichamelijk contact met kinderen. Bij iedere vorm van fysieke intimiteit laat de beroepskracht zich leiden door de reactie van het kind.

Eén van de kinderen heeft een snotneus. De beroepskracht zegt: 'Ik ga even je neus schoonmaken, kom maar even bij mij.' Het kind loopt naar de beroepskracht toe. Deze kondigt aan wat ze gaat doen; 'Zo, even je neus poetsen' en veegt de neus van het kind.

*Observatie: Aansluiten*

De beroepskrachten praten met taal die past bij de leeftijdsgroep. Ze maken hier ook onderscheid in bij de leeftijd van de kinderen, de woordkeuze bij de dreumesen is anders als bij baby's en ook het stemgeluid is aangepast bij de baby's.

*Observatie: Contact/ affectie*

De beroepskrachten geven kinderen complimentjes, maken grapjes, knuffelen, hebben oogcontact en treden bemoedigend op als een kind dat nodig heeft.

Tijdens het opruimen krijgen de kinderen complimentjes van de beroepskracht; 'Oh, jullie hebben de kast opgeruimd? Ja, keurig!'.

Wanneer een kind een puzzel heeft gemaakt, complimenteert de beroepskracht het kind; 'Oh, heb je hem af? Geweldig hoor!'.

Buiten worden tijdens een activiteit eieren gezocht, één van de kinderen roept; 'Ja, ik heb er 1!' De beroepskracht reageert; 'Heel goed! Je hebt goed gezocht!'.

Bij het afscheid nemen is één van de kinderen verdrietig. De beroepskracht zegt bemoedigend; 'Mama komt vanmiddag weer. Kom maar, mag je naast mij zitten.'

**C. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;**

*Observatie: Begeleiden en feedback*

De beroepskrachten helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen.

Op de groep spelen wat oudere en jongere baby's samen op de grond. Wanneer één van de oudere baby's en jongere baby wat hardhandig benadert, grijpt de beroepskracht in en zegt; 'Dat doet zeer. Kijk, doe mij maar na: aai, aai.'

#### *Observatie: Rituelen*

De beroepskrachten zorgen voor gewoontevorming in de groep door het consequent hanteren van rituelen. Er wordt een verjaardag gevierd en hier worden vaste rituelen bij uitgevoerd; er wordt gezongen, het kind krijgt een verjaardagsmuts en een kadootje en het kind trakteert. Ook is 'Kikker' erbij, dat is een vast onderdeel van het verjaardagsritueel bij Yuki & Ko.

De beroepskrachten helpen de kinderen herinneren aan deze rituelen: 'Even wachten met eten X, we gaan eerst nog het dank-je-wel-liedje zingen hè?'.

#### *Observatie: Buitenactiviteiten*

Kinderen gaan dagelijks een deel van de tijd naar buiten. In de buitenruimte is spelmateriaal aanwezig; kinderen worden aangezet tot individueel en gezamenlijk spel. Er wordt een buitenactiviteit aangeboden; eieren zoeken. De beroepskrachten en één van de eigenaren verstoppen de eieren en de kinderen gaan ze vervolgens zoeken. De kinderen zijn enthousiast en hebben zichtbaar veel plezier.

#### *Observatie: Leren samenspelen*

De beroepskrachten helpen kinderen om er weer samen uit te komen.

Twee kinderen maken ruzie om een stoel. De beroepskracht komt erbij en zegt; 'Oh, X dat kan niet, Y zit al op die stoel. Kijk, jij kunt hier zitten.' De beroepskracht geeft het kind een andere stoel. De kinderen zitten naast elkaar en lijken beide tevreden met de oplossing.

#### *Observatie: Positieve sfeer*

De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer. Een beroepskracht heeft een gesprekje met de kinderen over tatoeages van insecten. Zij vraagt; 'Wie heeft er nog meer een tatoeage?' De kinderen reageren enthousiast; 'Ik, ik, ik!' Er volgt een gezellig gesprekje over de tatoeages.

Uit het gesprek met de beroepskrachten en de praktijkobservatie blijkt dat er gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid van het KDV.

#### **Conclusie:**

Kinderdagverblijf Yuki & Ko biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskrachten 16-04-2019)
- Observatie(s) (16-04-2019)
- Pedagogisch beleidsplan (Yuki & Ko, februari 2019)

## Personeel en groepen

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel, zoals:

- Eisen ten aanzien van de opleiding die gevolgd is of wordt,
- Tevens worden er eisen gesteld aan de inzet van de beroepskrachten en de hoeveelheid op te vangen kinderen,
- Daarnaast moeten medewerkers ingeschreven en gekoppeld zijn in het personenregister kinderopvang.

In dit domein wordt toelichting of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Beide eigenaren zijn ingeschreven en gekoppeld in het PRK aan Yuki & Ko Vof waarbij zowel de verklaringen omtrent gedrag natuurlijke personen als rechtspersonen zijn goedgekeurd.

De aanwezige beroepskrachten ten tijde van de inspectie zijn in het bezit van een geldig VOG, ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het PRK.

#### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beroepskrachten**

De toezichthouder heeft van de aanwezige beroepskrachten de diploma's ingezien. Alle aanwezige beroepskrachten van KDV Yuki & Ko op het moment van inspectie, beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal werk.

#### **Pedagogisch beleidsmedewerker/ coach**

De houder heeft een externe pedagogisch beleidsmedewerker/ coach aangesteld. Deze persoon beschikt over een universitair diploma psychologie.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan de voorwaarde voldaan.

De houder heeft het hele jaar 2019 de tijd om te voldoen aan de voorschriften omtrent de inzet pedagogisch beleidsmedewerker/ coach. De toetsing van de beroepskwalificatie en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach voor het jaar 2019 vindt daarom plaats bij het jaarlijks onderzoek in 2020. Zie ook de voorwaarde 'inzet pedagogisch beleidsmedewerkers'.

#### **Aantal beroepskrachten**

Op de dag van inspectie zijn alle groepen geopend; Yuki, Ko en de 3+ groep.

Naam	Leeftijd	Aantal kinderen	Aantal beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Yuki	0-4	12	3	3
Ko	0-4	10	2	2
3+ groep	3-4	8	1	1

Er zijn in principe altijd minimaal twee beroepskrachten op het kindercentrum aanwezig, anders is er sprake van een achterwachting:

- de houder is extra aanwezig of beschikbaar als achterwacht
- er zijn afspraken omtrent de achterwacht met de medewerkers van de in hetzelfde pand gevestigde kinderdagverblijf Konijn & ko.

#### **Conclusie:**

Er wordt voldaan aan de beroepskracht- kind ratio.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft een externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach aangesteld, die op KDV Yuki & Ko wordt ingezet.

De houder geeft hierover het volgende aan:

*De pedagogisch beleidsmedewerker/ coach zal 50 uur per jaar ingezet worden om zich bezig te houden met de ontwikkeling en implementatie van het pedagogisch beleid.*

*Daarnaast zal ze 62 uur per jaar ingezet worden voor coaching. Dit zal gedeeld worden door het aantal pedagogisch medewerkers en dan kom je uit op 6,8 uur coaching per medewerkster op jaarbasis.*

*Hierbij hebben wij de rekenregel toegepast die omschreven staat in het Rapport met model formulier voor beoordeling kwaliteit dagopvang (versie 1 januari 2019) op de site van de Rijksoverheid.*

*Hoe dit ingezet gaat worden is afhankelijk van de behoeften op de werkvloer. De pedagogisch beleidsmedewerker/ coach heeft al meegekeken over de schouders van de pedagogisch medewerkers en zal ingaan op de hulpvragen van de pedagogisch medewerkers.*

*De berekening is kenbaar gemaakt in een OC vergadering, hiervan zijn notulen gemaakt en deze zijn op het publicatiebord in de entree opgehangen. In de nieuwsbrief naar de ouders is de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach voorgesteld en is alles uitgelegd over de pedagogisch coach en is de berekening kenbaar gemaakt.*

*Verder zijn wij nog bezig met de aanpassingen van het pedagogisch beleid en ook hierin is de berekening kenbaar gemaakt. Alle ouders krijgen het vernieuwde versie van het pedagogisch beleid toegestuurd.*

*De pedagogisch beleidsmedewerker/ coach is gecertificeerd om de babytraining te geven en zal, naast haar coaching uren, de pedagogisch medewerkers de training gaan geven. Zo kunnen we theorie en coaching direct combineren.*

### **Conclusie:**

De werkelijke inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en de werkelijke ontvangen jaarlijkse coaching door iedere beroepskracht in de uitvoering van de werkzaamheden kan voor het kalenderjaar 2019 nog niet beoordeeld worden.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Op kinderdagverblijf Yuki en Ko zijn drie stamgroepen:

Yuki: maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar;

Ko: maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar;

3+ groep: maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 3-4 jaar.

De 3+ groep wordt opgevangen in de hal van het gebouw, aangemerkt als verblijfsruimte conform het Bouwbesluit.

### **Conclusie:**

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview (Beroepskrachten 16-04-2019)
- Observatie(s) (16-04-2019)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan (Yuki & Ko, februari 2019)



## Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeiende bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

De volgende nieuwe items zijn beoordeeld:

- De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

Binnen dit inspectie-onderzoek is het veiligheids- en gezondheidsbeleid niet inhoudelijk getoetst.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Yuki & Ko heeft het veiligheids- en gezondheidsbeleid vastgesteld in het document beleid veiligheid en gezondheid.

Yuki & Ko kiest voor de opzet om huisregels en afspraken vast te leggen in dit beleid. Het beleid is in overleg met de beroepskrachten van het kinderdagverblijf opgesteld. Het betreffen werkafspraken die in de praktijk dienen te worden nageleefd en deze worden met een bepaalde regelmaat bij overleggen onder de aandacht gebracht en besproken. Het beleid is opgesteld voor alle gebruikers van het pand en richt zich zowel op de pedagogisch medewerkers als op de ouders en de kinderen. Jaarlijks wordt het beleid geëvalueerd en indien nodig aangepast. Na aanpassing ontvangen alle beroepskrachten en ouders het aangepaste exemplaar van het beleid zodat iedereen op de hoogte is van het meest recente veiligheids- en gezondheidsbeleid.

In het hygiënebeleid (Richtlijnen hygiëne bij Yuki & Ko) is onder andere het volgende opgenomen:

- *De pedagogisch medewerkers leren de kinderen dat zij alvorens ze gaan eten of drinken en na het toiletbezoek goed hun handen te wassen en af te drogen;*
- *Ook na het buitenspelen en het spelen met verf, klei etc. worden de handen goed gewassen. De pedagogisch medewerkers hanteren zelf deze afspraken ook;*
- *Voor het aan tafel gaan wassen de pedagogisch medewerkers en de kinderen wanneer nodig hun handen bijv. als we buiten gespeeld hebben;*
- *De verschoontafels worden na elke verschoningsronde gereinigd. Bij een plasluier reinigen we met een billendoekje en na een poepluier zo nodig met een ontsmettingsmiddel en een doekje;*
- *Na het eten worden de handen gewassen met een eigen washandje met lotion;*

In de praktijk is onder andere het volgende geobserveerd:

- Beroepskrachten wassen hun handen niet consequent voor het bereiden van voedsel
- Kinderen krijgen na het fruit eten een eigen washandje om hun gezicht en handen schoon te maken
- Beroepskrachten wassen hun handen niet consequent na het verschonen van kinderen
- Het verschoonkussen wordt niet consequent schoon gemaakt
- Kinderen wassen na het buiten spelen (voor het aan tafel gaan) hun handen zonder zeep

Uit de observatie blijkt dat er niet gehandeld conform het beleid veiligheid en gezondheid. Er is de houder herstelaanbod geboden. Hier is gebruik van gemaakt. Na het herstelaanbod wordt er voldaan aan de voorwaarde.

Er is met de houder gesproken over veilig slapen, onder andere over de risico's met betrekking tot wiegendood en bijvoorbeeld het gebruik van een kinderwagen. De houder geeft aan zich hier bewust van te zijn en de risico's nogmaals met de beroepskrachten te bespreken.

**Kinder EHBO**

Er is te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig met een certificaat EHBO aan kinderen.

**Conclusie:**

Er wordt na herstelaanbod voldaan aan de getoetste voorwaarden.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

**Gebruikte bronnen**

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (S. Dijkerman)
- Interview (Beroepskrachten 16-04-2019)
- Observatie(s) (16-04-2019)
- EHBO-certificaten
- Website (Yuki & Ko)
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Huisregels/groepsregels

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ol> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.</p> <p>(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.</p> <p>(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p>

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderdagverblijf Yuki & Ko  
Vestigingsnummer KvK : 000021363935  
Aantal kindplaatsen : 34  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Yuki & Ko V.o.f.  
Adres houder : Hoeflingweg 22  
Postcode en plaats : 7241 CH Lochem  
KvK nummer : 65076869  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. D. van der Kolk

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Lochem  
Adres : Postbus 17  
Postcode en plaats : 7240 AA LOCHEM

### Planning

Datum inspectie : 16-04-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 23-12-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 13-01-2020  
Verzenden inspectierapport naar houder : 13-01-2020  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 13-01-2020  
Openbaar maken inspectierapport : 16-01-2020

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--